

รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเจริญศิลป์ อำเภอ
เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบ ได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้	อยู่ระหว่าง	ดำเนินการ ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
ดำเนินการประชุมในระดับกองหรือสำนัก			✓	ดำเนินการทุกเดือน
ดำเนินการตามนโยบาย ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี แผนพัฒนาท้องถิ่น		✓		ดำเนินการตามปีงบประมาณ
มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด ตรงตาม คุณวุฒิ การศึกษา โดยการสอบ การบรรจุ การรับโอนย้าย		✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘
ดำเนินการประชุมระดับคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อ รับทราบปัญหา		✓		ทุกๆเดือน ของปีงบประมาณ

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้	อยู่ระหว่าง	ดำเนินการ ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ดำเนินการจัดกิจกรรมตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม (อบรมคุณธรรมจริยธรรม)			✓		1 วัน วันที่ 27 ธันวาคม 2567
ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน บังคับให้พนักงานในองค์กรเข้าร่วมการเข้าอบรมออนไลน์		✓			สรุปผลการฝึกอบรม ตาม ปีงบประมาณ
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง รวมการ ประเมินทั้งปี 2567		✓			ปีละ 2 ครั้ง
กิจกรรม 5 ส. กิจกรรมจิตอาสา			✓		ทุกๆ วันที่ 1 ของ เดือน