

รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเจริญศิลป์ อำเภอ
เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

(1)
(2)
(3)
(4)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างค้ำกาวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์ ผู้ เข้าร่วมอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๓๗๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๔๙,๐๐๒.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบท่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. อบต. จังหวัดสกลนคร และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และ พนักงานส่วนตำบล มา ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด สกลนคร และหนังสือ สั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลเจริญศิลป์ ไม่มี การปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาารระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์การมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ค และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ได้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๒,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่เพื่อให้ ความสำเร็จสัมฤทธิ์กับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจคร้าน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สาย งาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกียจคร้าน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงาน ส่วนตำบลยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากร	ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	ผลการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อม ทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ท่วมกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ตั้งไว้ ๓๗๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๔๙,๐๐๒.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน *				หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน
1	นายสมยศ อัคราช	ปริญญาโท	56-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	56-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	578,400 (48,200 X 12)	84,000 (7,000 X 12)	84,000 (7,000 X 12)	746,400
2	นางรุ่งกานต์ ยิงนาน	ปริญญาโท	56-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	56-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	490,800 (40,900 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	532,800
3	นายอภิวัฒน์ มีนวง	ปริญญาโท	56-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	56-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	468,960 (39,080 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	510,960
4	นายทวีชัย ไสเย็น	ปริญญาโท	56-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ขก.	56-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ขก.	429,240 (35,770 X 12)	-	-	429,240
5	นางสาวปวีรติญา มีนใจ	ปริญญาโท	56-3-01-4101-001	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ขง.	56-3-01-4101-001	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ขง.	318,960 (26,580 X 12)	-	-	318,960
6	นายรัตนศักดิ์ ไชยเสียด	ปริญญาโท	56-3-01-4805-001	เจ้าหน้าที่งานเมืองทันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	56-3-01-4805-001	เจ้าหน้าที่งานเมืองทันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	307,920 (25,660 X 12)	-	-	307,920
7	นางวลัยลักษณ์ ศรีรัตนกุล	ปริญญาตรี	56-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	56-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	490,800 (40,900 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	532,800
8	นางอุไรวรรณ สุนาร์ักษ์	ปริญญาตรี	56-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ขก.	56-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ขก.	455,520 (37,960 X 12)	-	-	455,520
9	นางอนันรัตน์ ยืนเมือง	ปริญญาตรี	56-3-04-4204-001	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ขง.	56-3-04-4204-001	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ขง.	369,240 (30,770 X 12)	-	-	369,240
10	นายโยธิน ไชยสาคร	ปริญญาตรี	56-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	อส.	56-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	อส.	402,720 (33,560 X 12)	-	-	402,720
11	นายอนันต์ นุญหล้า	ปริญญาโท	56-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ นันทนาการ	ต้น	56-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ นันทนาการ	ต้น	468,960 (39,080 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	510,960
12	นางธิดาพร ดามพันพศรี	ปริญญาโท	56-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ขก.	56-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ขก.	429,240 (35,770 X 12)	-	-	429,240
13	นางสาวศิรา กระจีเรือง	ปริญญาตรี	56-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ขก.	56-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ขก.	293,880 (24,490 X 12)	-	-	293,880
14	นางสาวนาฎสินี นวลเพ็ญ	ปริญญาโท	56-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	56-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ขก.	422,640 (35,220 X 12)	-	-	422,640
15	นายอดดชาย หอมใส	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	182,040 (15,170 X 12)	-	-	182,040
16	นายพรณนพ วงศ์เอะ	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
17	นายบุญเผด็จ อารี สุนาร์ักษ์	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	132,360 (11,030 X 12)	-	-	132,360
18	นายเจริญ ประสงค์คำ	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	126,720 (10,560 X 12)	-	-	126,720
19	นายปิยะพงษ์ ศรีจุม	ปริญญาตรี	56-3-01-3105-001	นิติกร	ป.ก.	56-3-01-3105-001	นิติกร	ป.ก.	249,240 (20,770 X 12)	-	-	249,240

20	นายไชยา วงศ์อินทร์อยู่	ม.6	-	พนักงานประจำ รพมรทกนำ	(ทั่วไป)	-	พนักงานประจำ รพมรทกนำ	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
21	นายเสถียร จำปาสี	ม.3	-	ภารโรง	(ทั่วไป)	-	ภารโรง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
22	นางวรรณณี ไชยเลิศ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	(คนจล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	(คนจล)	204,360 (17,030 X 12)	-	-	204,360
23	นายสุพัฒน์ หอมไสย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คนจล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คนจล)	203,400 (16,950 X 12)	-	-	203,400
24	นางประภาพร บุญเหล่า	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	(คนจล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	(คนจล)	173,160 (14,430 X 12)	-	-	173,160
25	นายธนากุล กิติราช	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คนจล)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คนจล)	172,200 (14,350 X 12)	-	-	172,200
26	นายปริวัฒน์ สงกาพันธ์	ป.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
27	นางไพวัลย์ หอมไสย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คนจล)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คนจล)	231,120 (19,260 X 12)	-	-	231,120
28	นางนงนุช นามไธโร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คนจล)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คนจล)	189,600 (15,800 X 12)	-	-	189,600
29	นางสาวฉันทิมาภรณ์ สมคำ	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	137,760 (11,480 X 12)	-	-	137,760
30	นางสาวรัตนภรณ์ มีม้วน	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	126,720 (10,560 X 12)	-	-	126,720
31	นางสาวอรอนงค์ จงระหงษ์	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	117,240 (9,770 X 12)	-	-	117,240
32	นางสาวรัตนาวดี เพ็ชรกล้า	ปริญญาตรี	56-3-08-6600-122	ครู	(คศ.2)	56-3-08-6600-122	ครู	(คศ.2)	-	-	-	-
33	นางสาวอินทร์ทอร วงศ์ อินอยู่	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
34	นางสาววิภา สวรรณชัยรบ	ปริญญาตรี	56-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	ต้น	56-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	ต้น	442,320 (36,860 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	484,320
35	นายธนากร สายศร	ปริญญาตรี	56-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก.	56-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก.	180,720 (15,060 X 12)	-	-	180,720
36	นางสาวอรศิริ โชคทรัพย์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คนจล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คนจล)	138,000 (11,500 X 12)	-	-	138,000
37	นายศราวุธ โคตรคำหาญ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คนจล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คนจล)	138,000 (11,500 X 12)	-	-	138,000
38	-	ปวส.	56-3-03-4703-001	นายช่างสำรวจ	ป.ก./ช.ง.	56-3-03-4703-001	นายช่างสำรวจ	ป.ก./ช.ง.	297,900 ((8,750 + 40,000) / 2) X 12)	-	-	297,900
39	-	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	-	-	-
40	-	ปวส.	56-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ง.	56-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ง.	297,900 ((8,750 + 40,000) / 2) X 12)	-	-	297,900
41	-	ปริญญาตรี	56-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	56-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	393,600 (15,430 + 50,170) / 2) X 12)	(3,500 X 12)	-	393,600
42	-	ปริญญาตรี	56-3-08-6600-121	ครู	(คศ.2)	56-3-08-6600-121	ครู	(คศ.2)	-	-	-	-
43	-	ปริญญาตรี	56-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	56-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	355,320 (8,750 + 40,460) / 2) X 12)	-	-	355,320

การฝึกอบรมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายทักษิณ มายूर นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๒	นางบุญเต็ม บุญแสง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๓	นายเดือน แก้วฝ่าย เลขานุการนายก อบต.	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๔	นายประหทัย ปากดีสี ประธานสภา อบต.	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น เลขานุการท้องถิ่น และสมาชิกท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ จังหวัดสกลนคร	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
๕	นายชัยยศ ต้นสมรส รองประธานสภา อบต.	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น เลขานุการท้องถิ่น และสมาชิกท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ จังหวัดสกลนคร	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
๖	นางสุกัลยา ทัดสามี เลขานุการสภา	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น เลขานุการท้องถิ่น และสมาชิกท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ จังหวัดสกลนคร	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

๑๒	นายสุริยัน ชาญคำ สมาชิก อบต.	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น เลขานุการท้องถิ่น และสมาชิกท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ จังหวัดสกลนคร 	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
----	---------------------------------	---	---	--

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายสมยศ อัคราช ปลัด อบต. นางรุ่งกานต์ ยืนนาน รองปลัด อบต.	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายข้อกึ่งรวมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๓	นายอภิรักษ์ ปันยวง หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - อบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายข้อกึ่งรวมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ มหาวิทยาลัยบูรพา
๔	นายทวีชัย ไสเย็น นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์

๕	นายปิยะพงษ์ ศรีจุม นิติกร	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนึ่งสี่ข้อหมแนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียน รายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา
๖	นายธนากร สายศร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนึ่งสี่ข้อหมแนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียน รายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา
๗	นางสาวปวีณัฐธิดา ปิ่นใจ เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๘	นายรัตน์ศักดิ์ ไชยเลิศ เจ้าพนักงานป้องกัน ๖	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๙	นางวลัยลักษณ์ สุภรัตน์กุล ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - อบรมหลักสูตรกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุ อย่างมีอาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ข้อ ร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการ บริหารสัญญาตาม ว๑๒๔ และ ว๑๒๕	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๐	นางอุไรวรรณ สุนารักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - อบรมการปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ

	<p>(e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติตาม ว๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงหรือลดค่าปรับ การพิจารณาบอกเลิกหรือตกลงเลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะเกินร้อยละ ๑๐ และฝึกปฏิบัติจริงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ สำหรับหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ ๑ - อบรมการปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - อบรมหลักสูตรกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ อย่างมีอาชีพ ปัญหาการอุธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว๑๒๔ และ ว๑๒๕ 	<p>๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
๑๑	นางอนันรัตน์ ยืนยง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๒	นายโยธิน ไชยสาคร นายช่างโยธา	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๑๓	นายอนันต์ บุญกล้า ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์

			<ul style="list-style-type: none"> - อบรมหลักสูตรกระบวนการจัดการจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ อย่างมีอาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว๑๒๕ และ ว๑๒๕ 	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๔	นางธิดาพร ดาบทิมพ์ศรี นักวิชาการศึกษา	นางวีณา สุวรรณชัยรบ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพบันทึกบัญชีด้วยโปรแกรม excel ของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงพยาบาล รพ.สต. โรงเรียน ศพต. สถานพยาบาล กิจกรรมประปา และสถานธนาบุญบาล) และการบันทึกบัญชีระหว่างกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อรองรับระบบ New e-LAAS (เตรียมปีบัญชีลูก) 	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ
๑๕	นางวีณา สุวรรณชัยรบ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นางวีณา สุวรรณชัยรบ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ 	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๑๖	นางสาวนาฏิสินี นวลเพ็ญ นักพัฒนาชุมชน	นางสาวนาฏิสินี นวลเพ็ญ นักพัฒนาชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ - อบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๘ 	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๙ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น
๑๗	นางสาวดิศรา คะวีเรือง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นางสาวดิศรา คะวีเรือง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ 	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายบุญเอื้ออารีย์ สุนารักษ์ พนักงานดับเพลิง	- ฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและการช่วย ปฏิบัติการแพทย์พื้นฐาน (EMR) - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๑๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์ฝึกด้านการแพทย์ ฉุกเฉินจังหวัดยโสธร องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๒	นายเจริญ ประคองคำ พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๓	นางวรรณณี ไชยเลิศ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
		- อบรมหลักสูตรกระบวนการจัดการจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุ อย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุดหนุน ข้อ ร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทาง การบริหารสัญญาตาม ๖๑๒๔ และ ๖๑๒๕	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๔	นางประภาพร บุญท้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
		- อบรมหลักสูตรกระบวนการจัดการจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุ อย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุดหนุน ข้อ ร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทาง การบริหารสัญญาตาม ๖๑๒๔ และ ๖๑๒๕	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๕	นางสาวอรอนงค์ จอระหงส์ ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๖	นางสาวรัตนภรณ์ มีม้วน ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๗	นางสาวนงนุช นามไตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๘	นางไพบูลย์ หอมไสย ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๙	นางสาวจันทิมาภรณ์ สมคำ ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๑๐	นายสุพัฒน์ หอมไสย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๑๑	นายธามกุล กิตราข ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์
๑๒	นางสาวอินทร์ทอร วงศ์อินอยู่ ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจริญศิลป์	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล เจริญศิลป์

๑. จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่รวมพนักงานจ้างทั่วไป)

๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม

๓. สรุปร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม

จำนวน ๓๐ คน

จำนวน ๒๙ คน

๒๙ X ๑๐๐

๓๐

= ร้อยละ ๙๖.๖๖

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ ในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และ พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตาม หลัก ธรรมชาติ มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการ เปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการ พัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๑	-	-	-	-	๑
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	-	๔๓
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๖

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยิ่งล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ได้ออกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ซีเคียเรียนรู้อื่นๆ
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายชนากร สายศร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววิมา สุวรรณชัยรบ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ ๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายอุทัย ยืนนาน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญ ศิลป์ ตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัด สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเจริญศิลป์ ตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัด สกลนคร	องค์การบริหารส่วน ตำบลเจริญศิลป์ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางสุปราณี บุตตะวัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัด สกลนคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัด สกลนคร	องค์การบริหารส่วน ตำบลเจริญศิลป์ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางสาวณัฐธิญา ครองยู่ติ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๓๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ตำบลเจริญศิลป์ จังหวัด อำเภोजังหวัด สกลนคร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๓๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ตำบลเจริญศิลป์ อำเภोजังหวัด สกลนคร	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ที่ ๙๗/๒๕๖๖ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

พ้นจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

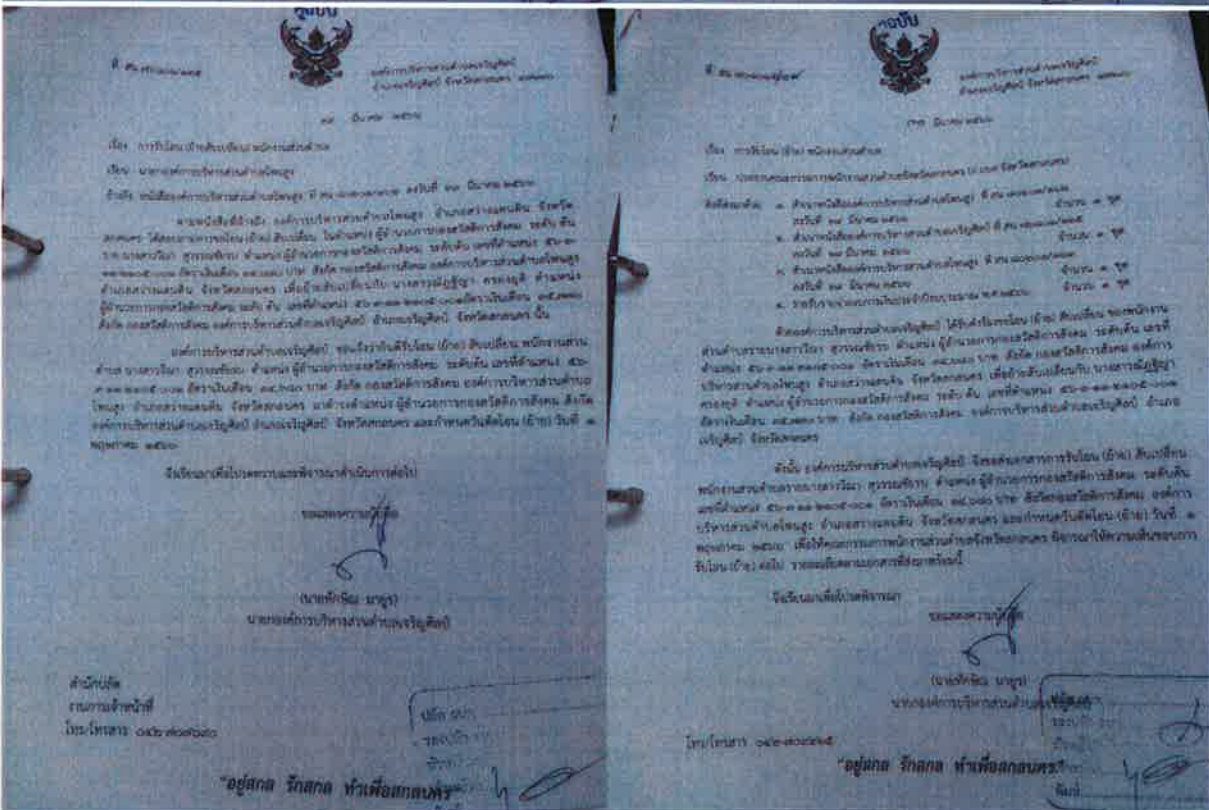
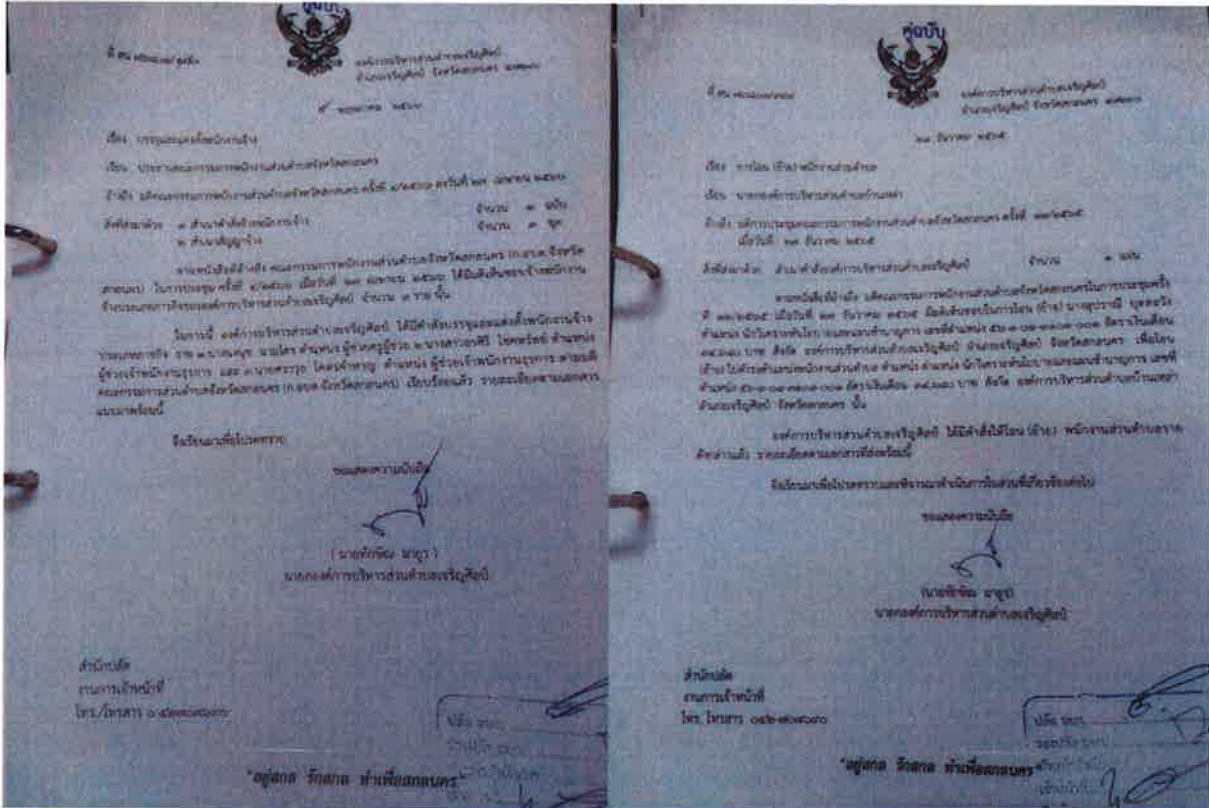
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
-	-	-	-	-	เหตุผล

ภาคผนวก

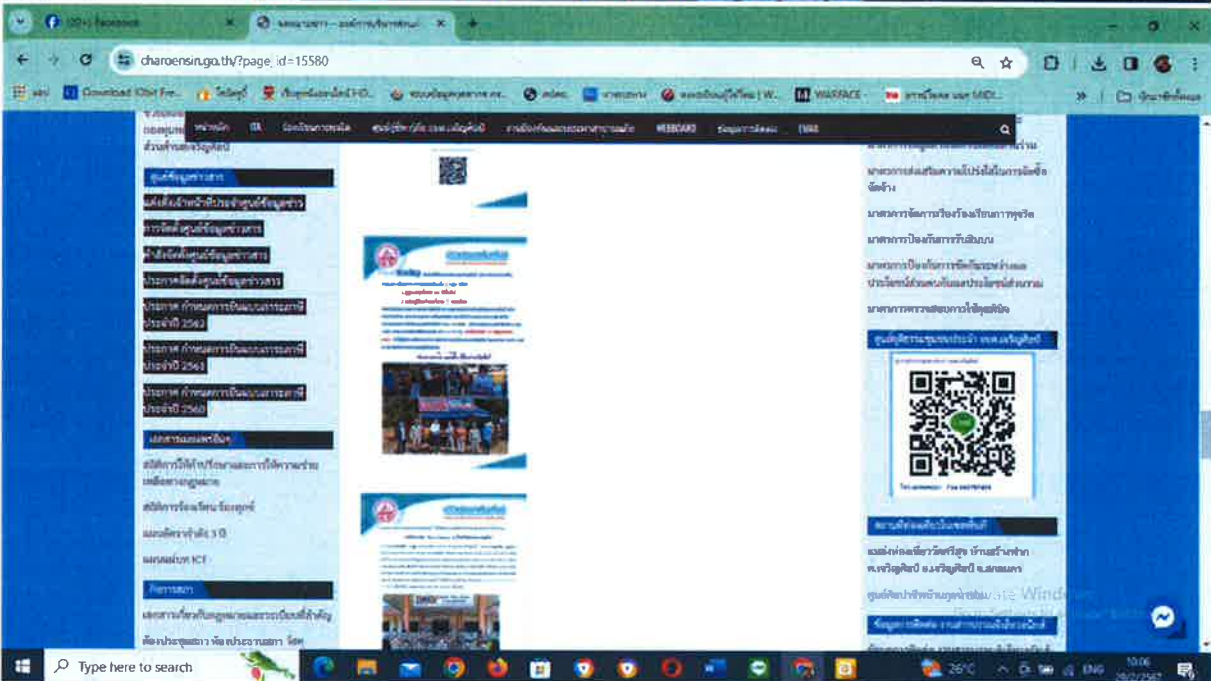
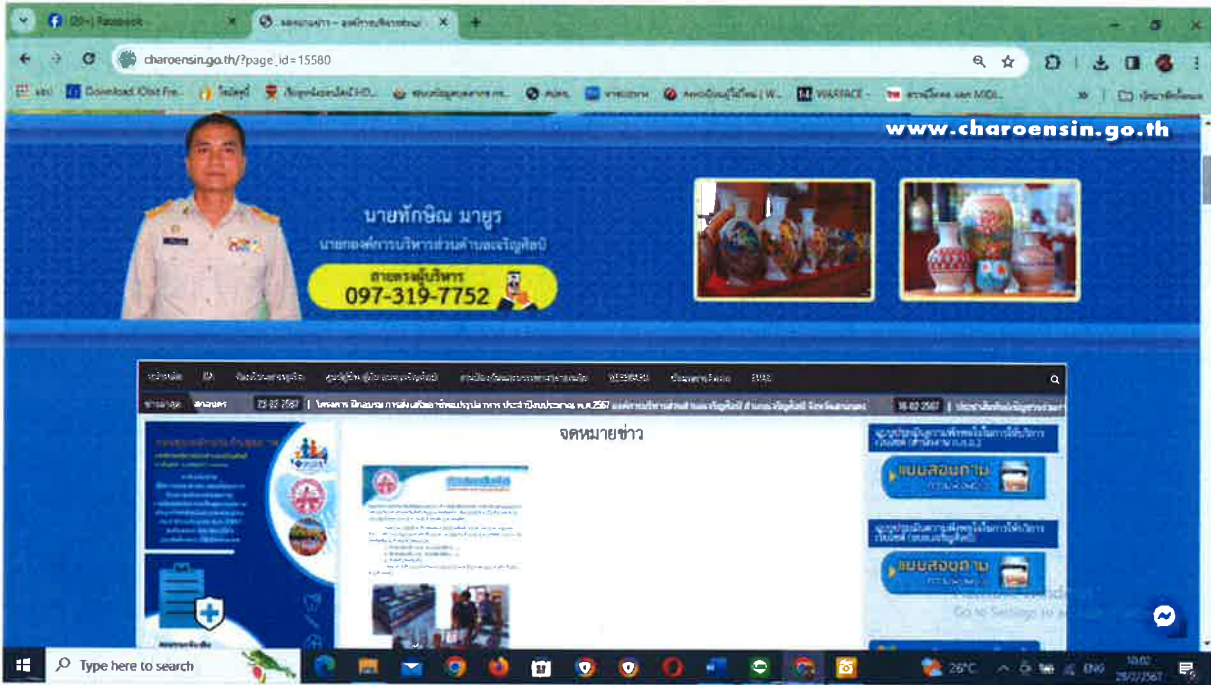
การประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ



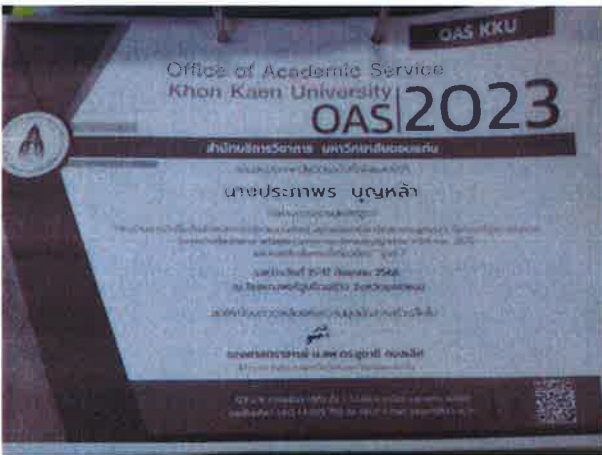
การรับโอน (ย้าย) การบรรจุพนักงาน การรายงานตำแหน่งว่าง



การรายงานผลการดำเนินงานทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
เว็บไซต์ อบต.เจริญศิลป์ www.charoensin.go.th



การเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน



การจัดโครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ
กิจกรรมทำบุญตักบาตร บุญผะเหวด





งานรัฐพิธี



การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นไปต้น จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์