



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และเรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลาของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

๒. พนักงานส่วนตำบลต้องมคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๓. การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

หลักเกณฑ์การลาบ่อยครั้งและการมาทำงานสายเนื่อง ๆ รอบการประเมิน ๖ เดือน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์กำหนด ดังนี้

๑. การลาบ่อยครั้ง ในรอบปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่ลาป่วย และลากิจส่วนตัวรวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๘)

๒. การมาทำงานสาย ในรอบปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ถ้ามาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง ถือว่ามาทำงานสายเนื่อง ๆ จะตัดสิทธิไม่พิจารณาขั้นพิเศษในลำดับแรกทันที

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทักษิณ มายูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์