



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

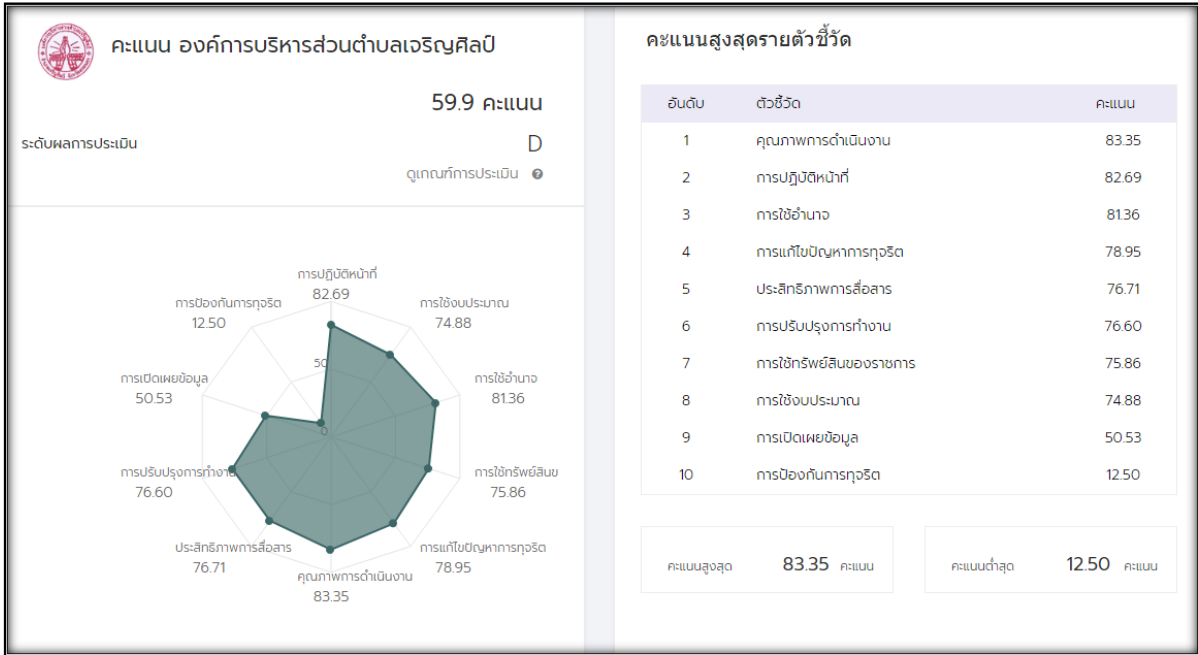
มาตรฐานส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2564



โตย งานกฎหมายและคดี/สำนักปฎิบัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

๑. การวิเคราะห์ประเมินผล ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์พบว่า มีคะแนนเท่ากับ ๕๙.๙ อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ITA	ประเด็นต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
๑. การปฏิบัติ	จากคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องดังต่อไปนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณโทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. การใช้งบประมาณ	
๓. การใช้อำนาจ	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

	<p>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	จากคะแนน EIT จะพบว่า ๑) คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประชาชนสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงาน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนา
	<p>เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ถ่ายทอดการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ในด้านของ OIT จะพบว่า ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
	<p>ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p> <p>๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>

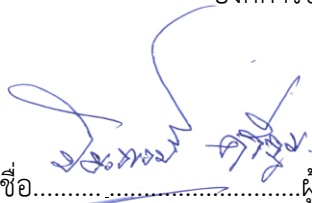
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐาน ความคิดประโยชน์ ส่วนตัวกับ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐาน ความคิดการคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวกับประโยชน์ ส่วนรวม ๒.จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์ร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
๒. การเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์การ จัดทำแผนพัฒนา ประจำปี ให้ประชาชน ทราบ และเชิญให้ ประชาชนเข้าร่วม ๒. ให้ทุกกองที่จัดทำ โครงการต้อง ประชาสัมพันธ์การ จัดทำโครงการผ่าน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และทางสื่อ สังคมมีเดีย	๑. สำนักปลัดฯ ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุข ๕. กองสวัสดิการ ฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. จัดทำราย แผนปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงาน และรายงานผล วิเคราะห์การ ดำเนินการ	๑. จัดทำผลการ ดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรม ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย เสนอต่อ ผู้บริหารของเทศบาล ตำบลนาแก้ว	งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล	มกราคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๔	ตรวจสอบตาม รูปเล่มของแผนการ ดังกล่าว

<p>๒. จัดทำการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. จัดทำรายงานผล การดำเนินงานตาม มาตรการความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓</p>			
---	--	--	--

งานกฎหมายและคดี/สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
ตุลาคม ๒๕๖๓


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายปิยะพงษ์ ศรีจุ่ม)
นิติกรปฏิบัติการ