



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร**





**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภोजังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่ พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงาน หันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคมรวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงาน ภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่อำเภอประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๓) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการ และกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

๔) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

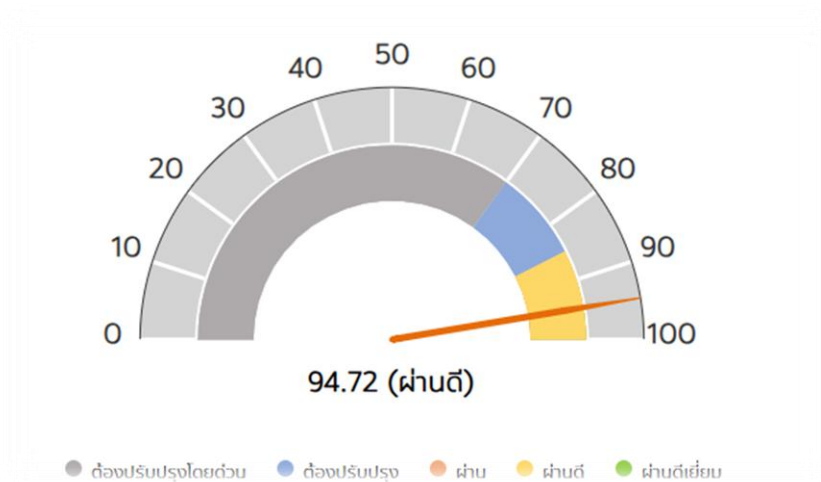
ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็น อย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่ง จะส่งผล ต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

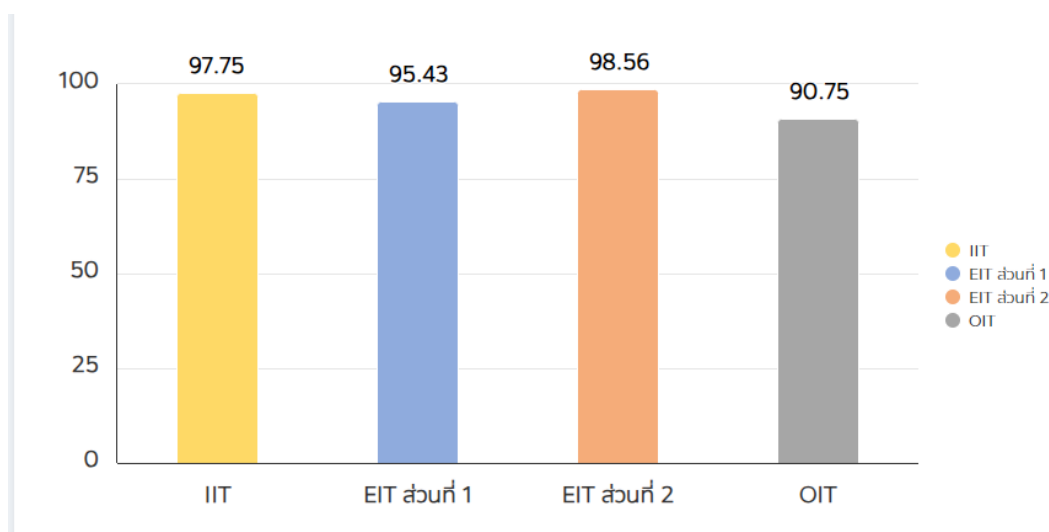
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับผลการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) คะแนนที่ได้ ๙๔.๗๒ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ใน
ระดับ ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

ผลการประเมินในภาพรวม



๑๒.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ มีผลการประเมินรายเครื่องมือประกอบด้วย ดังนี้

เครื่องมือ	คะแนน
IIT	๙๗.๗๕
EIT ส่วนที่ ๑	๙๕.๔๓
EIT ส่วนที่ ๒	๙๘.๕๖
OIT	๙๐.๗๕

๒.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

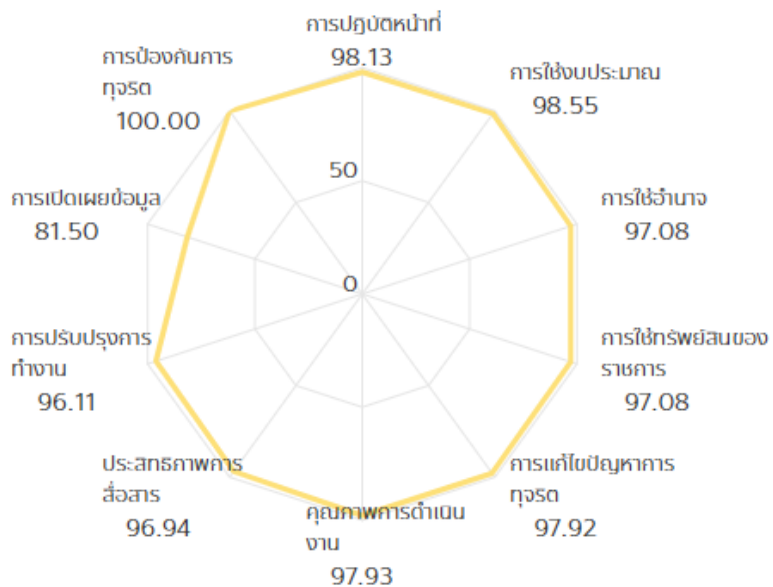
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๗๒ คะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ITA
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๓
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๕๕
	๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๐๘
	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๐๘
	๕	การแก้ปัญหาคาการทุจริต	๙๗.๙๒
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๓
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๙๔
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๑๑
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๕๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

➤ สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการ

๑. การใช้อำนาจ
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ ๑	๙๕.๖๓	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ ๑๐	๙๖.๒๕	
			ข้อ ๑๑	๙๗.๕๐	
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ		ข้อ ๑๒	๙๗.๕๐	
			ข้อ ๑๓	๙๘.๑๓	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ และการใช้ทรัพย์สินราชการ

สำหรับการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด IIT (การใช้อำนาจ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา สามารถสรุปจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาต่อยอดเพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA ในปีนี้ได้ดังนี้

สรุปผลภาพรวมปี ๒๕๖๘ คะแนนเด่น (จุดแข็ง ข้อ ๑๑ (การปฏิบัติงานตามขั้นตอน) มีแนวโน้มที่ดีขึ้น เนื่องจากการนำระบบ E-Service มาปรับใช้ในการอนุมัติอนุญาตและการบริการประชาชน ทำให้ลดขั้นตอนและควบคุมระยะเวลาได้ดีขึ้น

จุดที่ต้องเฝ้าระวัง ข้อ ๑๐ (การขอยืมทรัพย์สิน) และ ๑๑ (การนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว) ยังคงเป็นจุดที่มีความเสี่ยงสูง (Risk Area) เนื่องจากลักษณะงานของ อบต. มีการใช้รถส่วนกลางและอุปกรณ์ในการลงพื้นที่บริการประชาชนจำนวนมาก ซึ่งอาจเกิดช่องว่างในการบันทึกหรือการกำกับดูแล

แนวทางยกระดับในปี

ระบบควบคุมภายใน สำนักปลัดและกองคลังต้องร่วมกันเข้มงวดเรื่อง "ใบยืม-คืนทรัพย์สิน" โดยเฉพาะครุภัณฑ์มูลค่าสูงและรถยนต์ส่วนบุคคล ให้เป็นแบบปัจจุบัน (Real-time) เพื่อปิดความเสี่ยงข้อ 1๐๐ เน้นย้ำ No Gift Policy และมาตรการป้องกันทุจริต: จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์หรือแจ้งเวียนในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้และแยกแยะประโยชน์ส่วนตน-ส่วนรวมตามข้อ 1๐๑ อย่างชัดเจน

➤ สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

๓. การปรับปรุงการทำงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	ข้อ E ๑	๙๗.๘๓	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ E ๒	๙๔.๗๒	
			ข้อ E ๔	๙๔.๗๒	
			ข้อ E ๕	๙๕.๔๗	
			ข้อ E ๖	๙๕.๔๗	
			ข้อ E ๗	๙๓.๕๘	
			ข้อ E ๘	๙๕.๘๕	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

การวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการทำงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร มีรายละเอียดจำแนกตามรายตัวชี้วัดดังนี้ครับ

๑. การปรับปรุงภายในองค์กร (เครื่องมือ IIT: E๑, E๒, E๔, E๕) กลุ่มตัวชี้วัดนี้เน้นการพัฒนาบุคลากรและระบบการทำงานภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์และโปร่งใส E๑ การปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิเสธการรับสินบนทุกรูปแบบ (No Gift Policy) E๒ การใช้งบประมาณ: เพิ่มความโปร่งใสในการจัดสรรงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และการเบิกจ่ายงบประมาณที่ตรวจสอบได้จริง E๔ การใช้อำนาจ มีการควบคุมดูแลการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมตามสมรรถนะ ประเมินผลงานตามความดีความชอบ และป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ E๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต: มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ออกแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดพฤติกรรมสีเทา และกระตุ้นให้บุคลากรภายในร่วมสอดส่องและตรวจสอบความโปร่งใส

๒. การปรับปรุงการให้บริการภายนอก (เครื่องมือ EIT: E๖, E๗) กลุ่มตัวชี้วัดนี้เน้นการยกระดับความพึงพอใจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ E๖ คุณภาพการดำเนินงาน ปรับปรุงขั้นตอนการบริการให้สะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ซับซ้อน และให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน ตรงไปตรงมา E๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร: มีการเปิดเผยข้อมูลการเข้าถึงบริการผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์หลัก และการจัดวาง QR Code แบบวัด EIT ไว้ที่หน้าแรกของเว็บไซต์อย่างชัดเจน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสะท้อนความคิดเห็นและประเมินผลการทำงานได้โดยตรง

๓. การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (เครื่องมือ OIT: E๘) E๘ การป้องกันการทุจริต: องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้จัดทำและเปิดเผยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการกำจัดจุดเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพรวมการพัฒนา: ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้เน้นย้ำการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการประเมิน ITA โดยวิเคราะห์จุดบกพร่องจากปีก่อนหน้า นำมาปรับแก้ด้วยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เข้าถึงง่าย ควบคู่ไปกับการนำระบบ E-Service มาใช้ให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

-
- องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ

๔.เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	OIT	ข้อ O ๑๕	ไม่มีการรายงานทุกรายการ/กิจกรรม จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data)

การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ อบต.เจริญศิลป์ ประจำปี ๒๕๖๘ มีประเด็นสำคัญที่ต้องวิเคราะห์และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคะแนนดังนี้

๑. ประเด็นวิเคราะห์และจุดที่ต้องตรวจสอบ

การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน (Currency) โครงสร้างองค์กร ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ และแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘ ต้องอัปเดตให้เป็นปีปัจจุบัน ไม่ใช่ข้อมูลเก่าค้างปีความครบถ้วนตามตัวชี้วัด (Completeness): ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลใน ๕ ตัวชี้วัดหลัก ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน, การบริหารงาน, การบริหารเงินงบประมาณ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส (เช่น แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส) การเข้าถึงข้อมูลและการใช้งาน (Accessibility): ลิงก์ URL ที่นำส่งในระบบ IIT/EIT ต้องเข้าถึงได้จริง ไม่เป็นลิงก์เสีย (๔๐๔ Error) และประชาชนสามารถดาวน์โหลดเอกสารไปใช้งานได้ง่าย

๒. ข้อเสนอแนะเชิงรุกเพื่อยกระดับคะแนน OIT ๒๕๖๘

จัดทำเมนูเฉพาะ "ITA ๒๕๖๘" บนหน้าเว็บไซต์หลัก: แยกหมวดหมู่ย่อยตามรหัสตัวชี้วัด (O๑ - O๔๓) อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ประเมินและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ภายใน ๑-๒ คลิกปรับปรุงรูปแบบไฟล์ให้เป็น Open Data: หลีกเลี่ยงการสแกนเอกสารเป็นภาพถ่ายที่ไม่ชัดเจน ควรใช้ไฟล์ประเภท PDF ที่สามารถค้นหาข้อความได้ (Searchable) หรือไฟล์ Excel สำหรับข้อมูลเชิงสถิติ/งบประมาณ

ตั้งคณะทำงานตรวจสอบลิงก์ (Link Verification): มอบหมายนิติกรหรือเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ทดสอบเข้าใช้งานลิงก์ทั้งหมดผ่าน "โหมดไม่ระบุตัวตน" (Incognito Mode) เพื่อมั่นใจว่าบุคคลภายนอกสามารถเข้าดูข้อมูลได้โดยไม่ต้องเข้าระบบก่อนวันปิดระบบประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็นดังนี้

ประเด็น	ผลการประเมิน
๑.การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูล (Open Data)	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้างหน่วยงาน อำนวยหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร และช่องทางการติดต่อทางการ (เช่น โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๒-๗๐๗๖๕๐ หรืออีเมลกลาง admin@charoensin.go.th) การบริหารงานและการดำเนินงาน: แผนการดำเนินงานประจำปี, ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘, คู่มือการให้บริการประชาชน และระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)</p> <p>การจัดซื้อจัดจ้าง: มีการประกาศแผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงประกาศรายชื่อผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายไตรมาส</p> <p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล: นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินการ และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต: แสดงผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต/สินบน ประจำปี ๒๕๖๘, ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต, และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร</p>
๒. การป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน (Anti-Corruption & No Gift Policy)	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๒ มีนโยบาย No Gift Policy ห้ามผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.เจริญศิลป์ ทุกคน รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลและทุกโอกาสการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน: ให้ส่งเสริมแนวปฏิบัติการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยห้ามมิให้นำสินทรัพย์ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และให้จัดทำคู่มือแนวทางป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน</p>

ประเด็น	ผลการประเมิน
<p>๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรม (Integrity Culture)</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมประกาศนโยบายปฏิเสศการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตการปรับเปลี่ยนทัศนคติ มุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักถึงการทำงานด้วยความโปร่งใส ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตในทุกระดับ๒. มีการนำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตบริการ ยึดมั่นในความถูกต้อง และเคารพกฎระเบียบการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้สนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง: ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมิชอบประจำปี โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันที่รัดกุมช่องทางการร้องเรียนและการตรวจสอบ: จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์และระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ นำไปสู่การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน แต่มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และ ผลการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็น	ผลการประเมิน
<p>๕. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๕ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้</p>
<p>๖. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๖ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มีมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวปฏิบัติ มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มีช่องทางการร้องเรียนทุจริต หากพบเห็น การทุจริต สามารถแจ้งทางหน่วยงานให้ ดำเนินการตรวจสอบและดำเนินทางวินัยต่อไปได้ ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษา มาตรฐานเอาไว้</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ดังต่อไปนี้

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการเข้าถึงข้อมูล (Open Data)	๑. การจัดการข้อมูล มอบหมายให้ทุกส่วนราชการ (สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษาฯ) จัดทำและอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ อบต. เจริญศิลป์ (www.charoensin.go.th) ให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (สขร.๑) ๒. ช่องทางรับฟังความคิดเห็น พัฒนาช่องทางออนไลน์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและเสนอแนะความคิดเห็นได้โดยง่าย	๑. ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการบริการ ให้ เป็นไปตามที่กำหนด ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆที่หน่วยงาน ดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ แผ่น พับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบ	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน (Anti-Corruption & No Gift Policy)</p>	<p>๑. การประเมินและการจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยง ดำเนินการระบุและประเมินกิจกรรมที่อาจเกิดการทุจริตหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <p>๒. การสร้างกลไกและแนวปฏิบัติคู่มือและมาตรการควบคุม จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างเป็นทางการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. การควบคุมการใช้ทรัพย์สิน กำหนดระเบียบการใช้รถยนต์และวัสดุอุปกรณ์ของทางราชการอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๔. การสร้างความตระหนักรู้และโปร่งใส การฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสช่องทางการร้องเรียน: เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๑. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสาร และบริการต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p> <p>๒. จำทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการ ระบบ E-Service</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุง กระบวนการ หรือ การเพิ่มการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายในและสำนักปลัด</p>

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้แก่บุคลากรในสังกัด เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรใน สังกัดทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>๑. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p> <p>๒. จัดทำไฟล์เอกสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านที่ประชุม ประจำเดือน</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน ดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>๔. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน ดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	<p>๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ ถูกต้อง</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการให้บุคลากรภายในได้ รับทราบ และนำไปปฏิบัติ</p> <p>๓. มีการจัดทำทะเบียนคุมการ เบิกจ่ายวัสดุหรือครุภัณฑ์ของ หน่วยงาน</p> <p>๔. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	รายงานผลการ ดำเนินให้ผู้บริหาร ทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๖. กลไกและมาตรการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	การจัดทำนโยบาย/แนวทางการ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	<p>๑. จัดทำนโยบายการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ หน่วยงาน</p>	รายงานผลการ ดำเนินให้ผู้บริหาร ทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด

๔ ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์เป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพทั้งด้านงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ) **ปิยะพงษ์ ศรีจุม**
(นายปิยะพงษ์ ศรีจุม)
นิติกร
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน